



KRAJOWA SZKOŁA SĄDOWNICTWA I PROKURATURY

Kraków, dnia 14 grudnia 2018 r.

OAS-II.420.32.2018

dot. praktyk aplikantów VII rocznika aplikacji sędziowskiej po XX zjeździe

Do
patronów praktyk
oraz patronów koordynatorów
aplikantów aplikacji sędziowskiej

W oparciu o § 5 zarządzenia Dyrektora Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury w Krakowie Nr 131/2010 z dnia 19 listopada 2010 roku w sprawie szczegółowych zasad odbywania praktyk przez aplikantów aplikacji sędziowskiej, prokuratorskiej oraz ogólnej uprzejmie przedstawiam szczegółowy zakres tematyczny, który winien być przedmiotem praktyk aplikantów aplikacji sędziowskiej odbywanych w dniach od 28 stycznia do 15 lutego 2019 r., po XX zjeździe, który odbędzie się w dniach 21-25 stycznia 2019 r.

Założeniem praktyki jest zaznajomienie aplikantów z czynnościami i metodyką pracy sędziego oraz doskonalenie umiejętności wykorzystania wiedzy teoretycznej i znajomości orzecznictwa. Praktyka winna utrwalić wiedzę zdobytą podczas bezpośrednio poprzedzających ją zajęć seminaryjnych odbytych w ramach zjazdu.

Zgodnie z programem aplikacji sędziowskiej po XX zjeździe aplikanci mają odbyć 3 tygodnie praktyki w wydziałach pracy sądów rejonowych.

Z uwagi na zakres tematyczny XX zjazdu patron praktyki oraz patron koordynator przy pracy z aplikantami powinni szczególną uwagę poświęcić następującym zagadnieniom :

- z zakresu prawa materialnego – typowym sprawom z zakresu prawa pracy rozpoznawanym przez sąd rejonowy tj.:
- sprawom z powództwa pracownika, takim jak: przywrócenie do pracy na skutek rozwiązania umowy zarówno za wypowiedzeniem, jak i bez wypowiedzenia oraz na podstawie ustawy

o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tzw. zwolnienia grupowe); sprawom dotyczącym ustalenia istnienia stosunku pracy, zagadnieniom stosunku pracy a umowy cywilnoprawnej; zagadnieniom stosunku pracy członków zarządu spółek prawa handlowego; różnego rodzaju sprawom o zapłatę wynagrodzenia za pracę (zasady ustalania wynagrodzenia za pracę z uwzględnieniem innych świadczeń związanych z pracą, np. diety z tytułu podróży służbowych), ochronie wynagrodzenia za pracę z uwzględnieniem roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy; regulaminom wynagrodzeń, układom zbiorowym pracy; sprawom o odszkodowanie związane z dyskryminacją i mobbingiem; zagadnieniom czasu pracy (normy i ogólny wymiar czasu pracy, systemy i rozkłady czasu pracy); zagadnieniom wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, za dyżury pracownicze w tym medyczne, wynagrodzenia kierowców w transporcie międzynarodowym, wynagrodzenia za pracę w porze nocnej i w święta; wypadkom przy pracy;

- sprawom z powództwa pracodawcy, takim jak: odszkodowanie za naruszenie zakazu konkurencji po ustaniu stosunku pracy, odszkodowanie z tytułu odpowiedzialności materialnej pracowników,
- z zakresu prawa procesowego – istotnym odrębnościami procedury w sprawach z zakresu prawa pracy, zdolności sądowej pracodawcy, możliwości orzeczenia o roszczeniu alternatywnym niezgłoszonym przez pracownika; mocy wiążącej wyroku wydanego przez sąd pracy w postępowaniu z zakresu ubezpieczeń społecznych; postępowaniu pojednawczemu (wezwanie do próby ugodowej), mediacji, ugodzie sądowej; kosztom postępowania i kosztom sądowym w sprawach z zakresu prawa pracy, natychmiastowej wykonalności wyroków; zagadnieniom powagi rzeczy osądzonej i stanu zawisłości sprawy.

Pożądanym byłoby również, aby patroni zaangażowali aplikantów do pracy z aktami, w których występuje problematyka europejskiego prawa pracy, w szczególności: równego traktowania i zakazu dyskryminacji w różnych wariantach (ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność), ochrony pracowników w razie transferu zakładu pracy i przejęcia pracowników, ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, niektórych aspektów organizacji czasu pracy, zwolnień grupowych itp.

W związku z powyższym zaleca się, aby aplikanci w trakcie praktyki zapoznawali się z konkretnymi sprawami z powyżej wymienionego zakresu i aby powierzano im jak największą liczbę czynności, które utrwalałyby zdobytą przez nich wiedzę i umiejętności praktyczne, a w szczególności, aby brali czynny udział w przygotowywaniu projektów orzeczeń sądu w tych dziedzinach wraz z uzasadnieniami.

Uprzejmie informuję, że przedmiotem sprawdzianu, który aplikanci będą pisać bezpośrednio po odbyciu praktyki (na XXI zjeździe w dniu 18 lutego 2019 r.), będzie sporządzenie na podstawie spreparowanych akt projektu wyroku z uzasadnieniem w sprawie z powództwa pracownika kwestionującego rozwiązanie stosunku pracy.

Kierownik Działu Dydaktycznego OAS

dr Agnieszka Pilch

sędzia