

**KRAJOWA SZKOŁA**

 **SĄDOWNICTWA I PROKURATURY**

Kraków, 29 czerwca 2022 r.

OAS-II.420.15.2022

*Dot. praktyk aplikantów XI rocznika aplikacji sędziowskiej po 27 zjeździe*

**Do**

**Patronów praktyk**

**oraz Patronów koordynatorów**

**aplikantów aplikacji sędziowskiej**

Uprzejmie przedstawiam szczegółowy zakres tematyczny, który powinien być przedmiotem praktyk aplikantów **XI rocznika aplikacji sędziowskiej** odbywanych w terminie **25.07.2022 r.- 12.08.2022 r.**, po **27 zjeździe** aplikacji sędziowskiej.

Założeniem praktyki, co do zasady, jest zaznajomienie aplikantów z czynnościami i metodyką pracy sędziego oraz doskonalenie umiejętności wykorzystania wiedzy teoretycznej i znajomości orzecznictwa przy sporządzaniu projektów orzeczeń, zarządzeń i pism procesowych, a także poprzez uczestniczenie w czynnościach podejmowanych przez patrona praktyki. Praktyka winna utrwalać wiedzę zdobytą przez aplikanta podczas poprzedzających ją zajęć seminaryjnych w ramach zjazdu.

Zgodnie z programem aplikacji sędziowskiej realizowanym przez aplikantów XI rocznika tej aplikacji, przedmiotem 27 zjazdu jest **prawo pracy**. Po zakończeniu zjazdu aplikanci mają odbyć trwającą 3 tygodnie praktykę w sądzie rejonowym **w wydziale pracy albo w wydziale pracy i ubezpieczeń społecznych.**

W zakresie spraw będących przedmiotem zjazdu patron praktyki oraz patron koordynator powinni przy pracy z aplikantami podczas praktyki poświęcić szczególną uwagę zagadnieniom **z zakresu prawa materialnego obejmującym:**

1. źródła prawa pracy, w tym tzw. autonomiczne źródła prawa pracy (art. 9 k.p.);
2. stosunek pracy a stosunki prawne wynikające z umów cywilnoprawnych (umowa o dzieło, umowa zlecenia, umowa o świadczenie usług, kontrakt menedżerski), ustalenie istnienia stosunku pracy (art. 22 k.p.);
3. przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, odpowiedzialność dotychczasowego i nowego pracodawcy wobec pracownika za zobowiązania wynikające ze stosunku pracy;
4. roszczenia przysługujące pracownikowi w przypadku niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia oraz za wypowiedzeniem, roszczenia przysługujące pracownikom zatrudnionym na podstawie mianowania, powołania i wyboru;
5. szczególne zasady rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tzw. zwolnienia grupowe);
6. wynagrodzenie za pracę – składniki wynagrodzenia, ochrona wynagrodzenia za pracę, ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy; inne niż wynagrodzenie za pracę roszczenia pieniężne ze stosunku pracy, w tym odprawy i diety;
7. roszczenia przysługujące pracownikowi w przypadku naruszenia zakazu dyskryminacji oraz związane z mobbingiem;
8. systemy i rozkłady czasu pracy, czas pracy kierowców; wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w niedziele i święta, za czas dyżuru pracowniczego (w tym medycznego);
9. urlopy pracownicze, w szczególności urlop wypoczynkowy; odpowiedzialność porządkowa i materialna pracowników;
10. roszczenia pracodawcy i pracownika wynikające z zakazu konkurencji po ustaniu stosunku pracy; świadectwo pracy, sprostowanie świadectwa pracy;
11. związki zawodowe – uprawnienia zakładowej organizacji związkowej, ochrona stosunku pracy działaczy związkowych.

Nadto patron praktyki oraz patron koordynator powinni zapewnić, aby w toku praktyki aplikanci zapoznali się z zagadnieniami **z zakresu prawa procesowego** dotyczącymi istotnych odrębności postępowania w sprawach ze stosunku pracy, takimi jak:

1. zdolność sądowa pracodawcy,
2. możliwość zgłoszenia przez pracownika działającego bez adwokata lub radcy prawnego powództwa, pism procesowych oraz środków odwoławczych ustnie do protokołu;
3. wyłączenie stosowania przepisów ograniczających dopuszczalność dowodu ze świadków i z przesłuchania stron;
4. szeroki zakres czynności, które sąd może podjąć z urzędu (ustanowienie kuratora w trybie art. 69 k.p.c., dopozwanie, możliwość uwzględnienia z urzędu roszczenia alternatywnego, niezgłoszonego przez pracownika);
5. specyfika rygoru natychmiastowej wykonalności.

Szczególną uwagę należy poświęcić zagadnieniom procesowych i technicznych aspektów **postępowania dowodowego w sprawach z zakresu prawa pracy**, z uwzględnieniem kwestii analizy i oceny specyficznych dla spraw z tego zakresu środków dowodowych (np. akta osobowe pracownika, ewidencja czasu pracy), jak również **sposobu redagowania postanowień dowodowych**, w tym zwłaszcza postanowienia o dopuszczeniu dowodu z opinii biegłego z zakresu rachunkowości celem wyliczenia należnego pracownikowi wynagrodzenia (np. za pracę w godzinach nadliczbowych).

Ponadto aplikanci powinni zapoznać się kwestią prawidłowego **formułowania sentencji wyroków** zasądzających roszczenia pracownicze, a zwłaszcza zakresu nadawanego temu wyrokowi rygoru natychmiastowej wykonalności oraz rozstrzygnięcia o kosztach postępowania. Aplikanci powinni także nabyć w toku praktyki umiejętność prawidłowego **formułowania ugody** w sprawie z zakresu prawa pracy.

Zaleca się, aby aplikanci w trakcie praktyki zapoznawali się z konkretnymi sprawami z zakresu prawa pracy, **uczestniczyli w posiedzeniach i rozprawach**, na których te sprawy są rozpoznawane oraz aby powierzano im jak największą liczbę czynności, które pomogą utrwalić im w praktyce zdobytą podczas zajęć seminaryjnych wiedzę teoretyczną. Szczególny jednak nacisk należy położyć na to, aby podczas praktyki aplikanci opanowali w możliwie najwyższym stopniu umiejętność samodzielnego opracowywania projektów orzeczeń kończących postępowanie w tego rodzaju sprawach, wraz z uzasadnieniem.

Po zakończonej praktyce zostanie przeprowadzony **sprawdzian** podczas, którego aplikanci będą zobowiązani do przygotowania projektu wyroku z uzasadnieniem w sprawie z powództwa pracownika kwestionującego rozwiązanie stosunku pracy.

**Czynności, które powinny zostać zlecone aplikantowi w trakcie praktyki (czynności obowiązkowe)**

**Należy zlecić aplikantowi sporządzenie:**

1. projektu co najmniej jednego projektu orzeczenia wraz z uzasadnieniem w sprawie o ustalenie istnienia stosunku pracy,
2. co najmniej dwóch projektów orzeczeń wraz z uzasadnieniami w sprawie o przywrócenie do pracy lub o odszkodowanie za niezgodne z prawem rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia/za wypowiedzeniem,
3. projektu co najmniej jednego orzeczenia wraz z uzasadnieniem w sprawie o sprostowanie świadectwa pracy lub związanych z odpowiedzialnością pracowników za szkodę wyrządzoną pracodawcy/za mienie powierzone lub o uchylenie kary porządkowej,
4. projektu co najmniej jednego postanowienia o dopuszczeniu dowodu z opinii biegłego z zakresu rachunkowości w sprawie o wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych oraz odezwy do biegłego.

Uprzejmie przypominam, że przed rozpoczęciem praktyki patron praktyki ma obowiązek **omówić z aplikantem** cel, szczegółowy zakres tematyczny praktyki i jej planowany przebieg oraz zapoznać aplikanta ze swoim stanowiskiem pracy i strukturą organizacyjną jednostki, w której jest zatrudniony.

**Po wykonaniu czynności przez aplikanta należy szczegółowo omówić z nim rezultaty jego pracy, w tym ewentualne uchybienia.**

Kierownik Działu Dydaktycznego OAS

dr Mariusz Kucharczyk

sędzia