

**KRAJOWA SZKOŁA**

**SĄDOWNICTWA I PROKURATURY**

Kraków, 25 lipca 2025 r.

*Dot. praktyk aplikantów V rocznika aplikacji uzupełniającej sędziowskiej po 27 i 28 zjeździe*

**Państwo**

**Patroni praktyk**

**Patroni koordynatorzy**

**aplikantów aplikacji uzupełniającej sędziowskiej**

Uprzejmie przedstawiam szczegółowy zakres tematyczny, który winien być przedmiotem praktyk aplikantów aplikacji uzupełniającej sędziowskiej V rocznika, odbywanych w sądzie rejonowym w **wydziale pracy i ubezpieczeń społecznych**:

1) **po 27 zjeździe, w wymiarze 2 dni** w okresie:

**-** 01.09.2025 r. – 05.09.2025 r. – 1 dzień

- 08.09.2025 r. – 12.09.2025 r. – 1 dzień

2) po **28 zjeździe, w wymiarze 2 dni** w okresie:

- 15.09.2025 r. – 19.09.2025 r. – 1 dzień

- 22.09.2025 r. – 26.09.2025 r. – 1 dzień

**.**

1. **Ogólne założenia co do przebiegu praktyk**

Założeniem praktyki co do zasady jest zaznajomienie aplikantów z czynnościami i metodyką pracy sędziego oraz doskonalenie umiejętności wykorzystania wiedzy teoretycznej i znajomości orzecznictwa. Praktyka winna utrwalać wiedzę zdobytą podczas bezpośrednio poprzedzających ją zajęć seminaryjnych w ramach zjazdu.

Patron praktyki **ma obowiązek** omówić z aplikantem cel, szczegółowy zakres tematyczny praktyki i jej planowany przebieg oraz zapoznać aplikanta ze swoim stanowiskiem pracy i strukturą organizacyjną jednostki, w której jest zatrudniony.

Patron praktyki **powinien w pierwszej kolejności** powierzać aplikantowi wykonanie czynności określonych w zaleceniach dotyczących przebiegu praktyki po konkretnym zjeździe (czynności obowiązkowe), udzielać aplikantowi wskazówek i pomocy przy wykonywaniu tych czynności oraz kontrolować prawidłowość ich wykonania. Niemniej jednak możliwe jest także powierzanie aplikantowi innych niewymienionych w zaleceniach czynności do wykonania - w ramach tematyki zjazdów.

W sytuacji, gdy po zakończeniu praktyki aplikanci będą pisać sprawdzian, patron praktyki winien zwrócić szczególną uwagę na nabycie przez aplikantów umiejętności samodzielnego opracowywania projektów orzeczeń/czynności procesowych będących przedmiotem sprawdzianu.

W przypadku, gdy zrealizowanie czynności zawartych w zaleceniach dotyczących przebiegu danej praktyki okazało się niemożliwe w czasie jej trwania, należy je uzupełnić podczas kolejnych praktyk – tak, aby aplikant po zakończeniu cyklu praktyk w danym wydziale posiadł wszystkie niezbędne umiejętności z zakresu objętego programem wyszczególnionych zjazdów.

Uprzejmie proszę o zapoznanie się **z zarządzeniem Dyrektora Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury Nr 539/2021 z dnia 27 października 2021 r. w sprawie szczegółowych zasad odbywania praktyk przez aplikantów aplikacji sędziowskiej i aplikacji prokuratorskie**j, które znajduje się na stronie internetowej Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury pod adresem [https://www.kssip.gov.pl/node/8132.](https://www.kssip.gov.pl/node/7958.)



# II.1. ZALECENIA W SPRAWIE PRAKTYK PO 27 ZJEŹDZIE

**Przedmiot zjazdu:** prawo pracy

W zakresie **prawa materialnego** należy poświęcić szczególną uwagę zagadnieniem prawa cywilnego, które obejmują:

1. **.** źródła prawa pracy, w tym tzw. autonomiczne źródła prawa pracy (art. 9 k.p.);
2. **.** stosunek pracy a stosunki prawne wynikające z umów cywilnoprawnych (umowa o dzieło, umowa zlecenia, umowa o świadczenie usług, kontrakt menedżerski), ustalenie istnienia stosunku pracy (art. 22 k.p.);
3. **.** przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, odpowiedzialność dotychczasowego i nowego pracodawcy wobec pracownika za zobowiązania wynikające ze stosunku pracy;
4. **.** roszczenia przysługujące pracownikowi w przypadku niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia oraz za wypowiedzeniem, roszczenia przysługujące pracownikom zatrudnionym na podstawie mianowania, powołania i wyboru;

**5.** szczególne zasady rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (tzw. zwolnienia grupowe);

**6 .** wynagrodzenie za pracę – składniki wynagrodzenia, ochrona wynagrodzenia za pracę, ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy; inne niż wynagrodzenie za pracę roszczenia pieniężne ze stosunku pracy, w tym odprawy i diety;

**7.** roszczenia przysługujące pracownikowi w przypadku naruszenia zakazu dyskryminacji oraz związane z mobbingiem;

1. **.** systemy i rozkłady czasu pracy, czas pracy kierowców; wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w niedziele i święta, za czas dyżuru pracowniczego (w tym medycznego);
2. **.** urlopy pracownicze, w szczególności urlop wypoczynkowy; odpowiedzialność porządkowa i materialna pracowników;

**10.** roszczenia pracodawcy i pracownika wynikające z zakazu konkurencji po ustaniu stosunku pracy; świadectwo pracy, sprostowanie świadectwa pracy;

**11.** związki zawodowe – uprawnienia zakładowej organizacji związkowej, ochrona stosunku pracy działaczy związkowych.

W zakresie **prawa procesowego** należy poświęcić uwagę przede wszystkim kwestiom obejmującym:

1. **.** zdolność sądowa pracodawcy,
2. **.** możliwość zgłoszenia przez pracownika działającego bez adwokata lub radcy prawnego powództwa, pism procesowych oraz środków odwoławczych ustnie do protokołu;

**3.** wyłączenie stosowania przepisów ograniczających dopuszczalność dowodu ze świadków i z przesłuchania stron;

**4 .** szeroki zakres czynności, które sąd może podjąć z urzędu (ustanowienie kuratora w trybie art. 6 9 k.p.c., dopozwanie, możliwość uwzględnienia z urzędu roszczenia alternatywnego, niezgłoszonego przez pracownika);

**5.** specyfika rygoru natychmiastowej wykonalności,

1. **.** postępowanie dowodowe w sprawach z zakresu prawa pracy, z uwzględnieniem kwestii analizy i oceny specyficznych dla spraw z tego zakresu środków dowodowych (np. akta osobowe pracownika, ewidencja czasu pracy),
2. **.** sposób redagowania postanowień dowodowych, w tym zwłaszcza postanowienia o dopuszczeniu dowodu z opinii biegłego z zakresu rachunkowości celem wyliczenia należnego pracownikowi wynagrodzenia (np. za pracę w godzinach nadliczbowych).



**8.** Sposób formułowania sentencji wyroków, w tym rozstrzygnięcie o kosztach postępowania.

**Czynności, które powinny zostać zlecone aplikantowi w trakcie praktyki (czynności obowiązkowe):**

1. projekt co najmniej jednego orzeczenia wraz z uzasadnieniem (i zarządzeniami) w sprawie o ustalenie istnienia stosunku pracy,
2. projekt co najmniej jednego orzeczenia wraz z uzasadnieniem (i zarządzeniami) w sprawie: o przywrócenie do pracy lub o odszkodowanie za niezgodne z prawem rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia/za wypowiedzeniem,

# II.2. ZALECENIA W SPRAWIE PRAKTYK PO 28 ZJEŹDZIE

**Przedmiot zjazdu:** prawo ubezpieczeń społecznych

W zakresie **prawa materialnego** należy szczególną uwagę poświęcić zagadnieniom, w zakres których wchodzą:

1. zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym (w systemie powszechnym i rolniczym);
2. składki na ubezpieczenia społeczne; zasady ustalania prawa do świadczeń z ubezpieczenia społecznego; zwrot świadczeń nienależnie pobranych;
3. ubezpieczenie społeczne z tytułu choroby i macierzyństwa; zasiłek chorobowy, macierzyński, opiekuńczy i wyrównawczy;
4. ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych; pojęcie wypadku przy pracy (analiza elementów definicji); świadczenia z tytułu wypadków przy pracy przysługujące od organu rentowego;
5. orzekanie o stopniu niepełnosprawności.

W zakresie **prawa procesowego** należy poświęcić uwagę przede wszystkim następującym zagadnieniom:

1. właściwość rzeczowa sądów rejonowych i sądów okręgowych w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych;
2. strony postępowania w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych, pojęcie

„zainteresowanego” (art. 47711 § 2 k.p.c.);

1. zdolność sądowa organu rentowego oraz wojewódzkiego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności;



1. wymogi formalne odwołania jako pisma wszczynającego postępowanie w sprawie; możliwość zwrotu akt sprawy organowi rentowemu (art. 467 § 4 k.p.c.) oraz możliwość skierowania odwołania od decyzji organu rentowego do lekarza orzecznika ZUS do ponownego rozpatrzenia (art. 4779 § 21 k.p.c.);
2. rodzaje orzeczeń, jakie może wydać sąd ubezpieczeń społecznych; niedopuszczalność ugody.

**Czynności, które powinny zostać zlecone aplikantowi w trakcie praktyki (czynności obowiązkowe):**

1. projekt co najmniej jednego orzeczenia wraz z uzasadnieniami i zarządzeniami w sprawie o zasiłek chorobowy,
2. projekt co najmniej jednego postanowienia o dopuszczeniu dowodu z opinii biegłego/biegłych lekarzy oraz zlecenia dla biegłego/biegłych (wraz z zarządzeniami).

Ponadto informuję, że **przedmiotem sprawdzianu**, który aplikanci będą pisać po zakończeniu praktyki, będzie sporządzenie projektu wyroku sądu I instancji wraz z uzasadnieniem w sprawie z powództwa pracownika kwestionującego rozwiązanie stosunku pracy oraz wyroku wraz z uzasadnieniem w sprawie o zasiłek chorobowy .

Kierownik Działu Dydaktycznego OAS

sędzia Magdalena Nagaduś