



Partnerzy projektu:



Fundacja
FUNDUSZ WSPÓŁPRACY



POLSKIE TOWARZYSTWO
PRAWA ANTYDYSKRYMINACYJNEGO



Realizacja projektu
możliwa dzięki wsparciu firmy:



MUZEUM
HISTORII
ŻYDÓW
POLSKICH

SZKOLENIA
DLA GRUP
ZAWODOWYCH

Rola Muzeum w współtworzeniu dyskursu równościowego

Muzeum Historii Żydów Polskich jest nowoczesną instytucją, której celem jest stworzenie programów, skłaniających odbiorców do refleksji i krytycznego spojrzenia na przeszłość. Odwołując się do ponad tysiącletniej historii polskich Żydów, mówi o kluczowych kwestiach związanych ze współistnieniem grup mniejszościowych i większościowych. Dzięki polifonii narracji, społeczna i kulturowa historia mniejszości żydowskiej, uwzględniająca wielopłaszczyznowość istnienia tej grupy na ziemiach polskich, pokazuje zarówno jej trudne jak i pozytywne aspekty.

Przeszłość i teraźniejszość społeczności żydowskiej żyjącej na terenach Polski jest opowieścią, ukazującą sposób, w jaki polscy Żydzi funkcjonowali w ramach zmieniających się realiów historycznych. Pokazując mechanizmy współistnienia, ale także stereotypizacji, narracja muzealna porusza tematy aktualne również dla współczesnej rzeczywistości społecznej. Zestawienie intensywności procesów dawnego polskiego państwa wielokulturowego, wieloreligijnego, wieloetnicznego z bieżącą problematyką społeczną, pozwala na dostrzeżenie przeszłych procesów w zaktualizowanym kontekście. Globalizacja, migracje i ruchy emancypacyjne grup mniejszościowych, prowadzą do reinterpretacji istniejących klasyfikacji społecznych. Niepokój wywołany zmianami społecznymi skutkuje nasileniem postaw dyskryminacyjnych przedstawicieli grup większościowych wobec „obcych-innych”.

Muzeum Historii Żydów Polskich chce aktywnie włączać się w tworzenie dyskursu równościowego. Jednym z podejmowanych przez instytucję działań, jest zainicjowanie projektu szkoleń skierowanych do grup zawodowych. Poprzez ukazania kulturowego, społecznego, politycznego i ekonomicznego sposobu funkcjonowania grup mniejszościowych w Polsce, Muzeum pragnie podkreślić znaczenie działań zapobiegających dyskryminacji i wpływ aktywnych postaw wdrażających zachowania równościowe na zmianę rzeczywistości społecznej. Zapraszając do współpracy przedstawicieli grup zawodowych, Muzeum chce stworzyć platformę wymiany opinii i wspólnej refleksji nad codziennymi wyzwaniem dotyczącymi wdrażania reguł równościowych w środowisku zawodowym. Poprzez poszerzenie wiedzy dotyczącej aspektów prawnych związanych z ochroną mniejszości, zwiększenie świadomości charakteru działań tworzących łańcuch dyskryminacji, jak i wspólne wypracowanie rekomendacji konkretnych działań równościowych, Muzeum chce wzmocnić kapitał społeczny grup zawodowych.

CELE PROJEKTU SZKOLENIOWEGO

- Poszerzenie wiedzy z zakresu działań antydyskryminacyjnych i regulacji prawnych towarzyszących ich wdrażaniu.
- Wzmocnienie postaw przeciwdziałania dyskryminacji przedstawicieli różnych grup zawodowych w proces budowania pomostowego kapitału społecznego.
- Rozwinięcie kompetencji reagowania na zachowania dyskryminacyjne.
- Wskazanie narzędzi i metod wzmocniających działania równościowe.

SZKOLENIE SKIEROWANE DO SĘDZIÓW I PROKURATORÓW

Celem szkolenia jest zarówno podniesienie świadomości, uwrażliwienie sędziów oraz prokuratorów na zjawiska dyskryminacji, rasizmu, antysemityzmu, nietolerancji i ksenofobii, jak i lepsze zrozumienie znaczenia przepisów prawa krajowego i międzynarodowego w tym obszarze. Organizatorzy szkolenia stawiają tezę, że bez podjęcia próby zrozumienia motywów działań dyskryminacyjnych, które skierowane są w najbardziej elementarne części tożsamości ludzkiej (rasa, pochodzenie etniczne, religia/wyznanie, płeć, orientacja seksualna, wiek, niepełnosprawność), stosowanie nawet najlepszego ustawodawstwa zakazujące takich zachowań pozostanie nieefektywne. Celem szkolenia jest przekazanie wiedzy na temat antydyskryminacyjnych standardów prawnych, które stanowią oś nowoczesnej nauki o prawach i wolnościach człowieka. Kombinacja tych dwóch zagadnień – świadomościowych i prawnych ma zagwarantować możliwie najpełniejsze przyswojenie przez uczestników zagadnień z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji. Jednym z wiodących celów szkolenia będzie także zebranie rekomendacji i wskazówek, jak zwiększyć efektywność polskiego wymiaru sprawiedliwości w zakresie objętym tematyką spotkania.

PRZEBIEG: Szkolenie będzie podzielone na dwa podstawowe jednodniowe bloki edukacyjne – praca na świadomości i postawach, oraz praca na konkretnych aktach prawnych regulujących zakaz dyskryminacji. Całość poprzedzona będzie wykładem akademickim o europejskim standardzie równości, który wygłosi dr hab. Prof. UW Mirosław Wyrzykowski, sędzia Trybunału Konstytucyjnego w stanie spoczynku, członek Europejskiej Komisji Przeciwko Rasizmowi i Nietolerancji (ECRI). Pierwszy dzień szkolenia poprowadzony zostanie przez dwoje trenerów antydyskryminacyjnych, którzy pracować będą z grupą nad takimi zagadnieniami jak stereotyp, uprzedzenia, dyskryminacja, motywy dyskryminacji, relacje mniejszość-większość, złożoność tożsamości ludzkiej. Drugi dzień będzie miał formę wykładu na temat krajowych i międzynarodowych prawnych standardów antydyskryminacyjnych.

METODY: Metody zastosowane podczas szkolenia będą zróżnicowane: od pracy w grupach, po indywidualne refleksje, wykłady i prezentacje. Trenerzy położą także nacisk na umożliwienie grupie uczestniczącej w szkoleniu na swobodne wypowiedzi i dyskusje. Uczestnicy szkolenia będą także pracować na konkretnych stanach faktycznych (tzw. case studies), które inspirowane będą postępowaniami toczącymi się przed polskimi i europejskimi sądami. Całe szkolenie odbywać się będzie w myśl tzw. reguł Chatham House, czyli zapewnienia pełnego komfortu wypowiedzi, luźnej debaty, w której wszyscy uczestnicy mają równe prawa wyrażania swoich różnych poglądów. Zasady te gwarantują atmosferę poufności, i co ważne, uczestnicy nie będą traktowani podczas całego szkolenia jako oficjalni reprezentanci swoich instytucji – ma to umożliwić swobodę wyrażania własnych opinii. Metody nauczania zastosowane podczas szkolenia mają zatem doprowadzić do wymiany myśli i stanowisk, tak, aby możliwe było naświetlenie różnych punktów widzenia na temat objętych zakresem szkolenia kwestii. Szkolenie nie będzie także typowym wykładem, a intensywną pracą całej grupy.

Trenerzy:

Karolina Kędziora - radczyni prawna, wiceprezesa PTPA
Krzysztof Śmiszek - prezes PTPA