



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany pod nadzorem Ministerstwa Rozwoju Regionalnego
Pomoc w rozwoju zatrudnienia poprzez promowanie możliwości zatrudniania, ducha przedsiębiorczości, równych szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie

Warszawa, dnia 5 września 2011 r.

Pismo znak: 3D-m-3820-23/11

**Do wszystkich Wykonawców,
którzy otrzymali SIWZ**

Dotyczy: Postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na usługę badania kompetencji pracowników wymiaru sprawiedliwości: sędziów i prokuratorów w ramach Projektu: „Doskonalenie zawodowe pracowników wymiaru sprawiedliwości” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, numer postępowania 17/2011

ODPOWIEDŹ NA ZAPYTANIA WYKONAWCÓW

Szanowni Państwo,

Zgodnie z art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jedn. Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759 z póź. zm.) („ustawa Pzp”), Zamawiający przekazuje wszystkim Wykonawcom uczestniczącym w postępowaniu **treść pytań oraz udzielonych na nie odpowiedzi** dotyczących treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia („SIWZ”).

Pytanie nr 1:

Wśród wymagań wobec zespołu ekspertów pojawia się informacja o konieczności posiadania wykształcenia wyższego w zakresie Zarządzanie Zasobami Ludzkimi („ZZL”) - co to dokładnie oznacza? Zarządzanie Zasobami Ludzkimi to na większości uczelni specjalizacja na kierunkach takich jak Zarządzanie i Marketing, Ekonomia, Organizacja i Zarządzanie, Psychologia lub Socjologia. Na Psychologii profesjonaliści ZZL kształcą się często w ramach specjalizacji/kierunku psychologia pracy. Czy absolwenci wszystkich wymienionych kierunków, którzy ukończyli specjalizację w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi lub - generalnie - zarządzania - spełniają to wymaganie?

Odpowiedź na pytanie nr 1:

ZZL traktuje się jako interdyscyplinarną dziedzinę wiedzy. W związku z tym wykształcenie wyższe w zakresie ZZL można pozyskać w ramach studiów podjętych w różnych wydziałach w tym. m.in. na kierunkach takich jak Zarządzanie i Marketing, Ekonomia, Organizacja i Zarządzanie, Psychologia lub Socjologia.

Zatem, jeżeli absolwenci uczelni wyższej ukończyli specjalizację w dziedzinie ZZL to spełniają wymagania określone w SIWZ w postaci posiadania wykształcenia wyższego z zakresu ZZL.

Pytanie nr 2:

Czy warunkiem wystarczającym dla spełnienia tego wymagania jest ukończenie studiów podyplomowych w dziedzinie ZZL? Zarządzanie Zasobami Ludzkimi jest dziedziną o stosunkowo krótkiej historii. Osoby, które posiadają 5-6 letnie doświadczenie zawodowe nie miały możliwości zdobycia kierunkowego wykształcenia,



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany pod nadzorem Ministerstwa Rozwoju Regionalnego

Pomoc w rozwoju zatrudnienia poprzez promowanie możliwości zatrudniania, ducha przedsiębiorczości, równych szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie

bo takich kierunków a nawet specjalizacji jak ZZL wtedy jeszcze nie było. Najbardziej doświadczeni profesjonaliści HR nie mają zwykle kierunkowego wykształcenia.

Odpowiedź na pytanie nr 2:

Zakładając, iż Wykonawca miał na myśli warunek dotyczący posiadania wykształcenia wyższego z zakresie ZZL Zamawiający wskazuje – tak, warunkiem wystarczającym dla spełnienia wymagania posiadania wykształcenia wyższego w zakresie ZZL jest ukończenie studiów podyplomowych w dziedzinie ZZL.

Pytanie nr 3:

Przy informacji na temat sposobu oceny potencjału organizacyjnego, SIWZ zawiera informację, że Zamawiający może otrzymać maksymalnie 10 pkt za obecność powyżej 5 członków zespołu ze stopniem naukowym z ZZL. Sformułowanie to jest niejasne. Prosimy o wyjaśnienie, czy posiadając w zespole 6 osób ze stopniem naukowym z ZZL Zamawiający otrzyma 10 punktów, a posiadając ich mniej niż 6 może liczyć na przyznanie mniejszej niż 10 liczby punktów? Niejednoznaczność sformułowania może budzić wątpliwości, co do rzetelności oceny. To samo zastrzeżenie dotyczy kolejnych informacji o sposobie oceny potencjału organizacyjnego.

Odpowiedź na pytanie nr 3:

Tak, Zamawiający przyzna 10 punkty za obecność powyżej 5 członków zespołu ze stopniem naukowym z ZZL (niezależnie od liczby członków zespołu ze stopniem naukowym). Jeżeli liczba osób będzie mniejsza – Zamawiający nie przyzna punktów.

Pytanie nr 4:

Druga wątpliwość dotyczy samego sformułowania stopień naukowy z ZZL. Doktorat lub inny stopień naukowy można mieć z ekonomii, nauk społecznych, zarządzania, etc., natomiast nie z ZZL, bo to jest tylko specjalizacja. Można prowadzić prace naukowe w dziedzinie ZZL, będąc doktorem psychologii, socjologii, ekonomii czy zarządzania. Prosimy o doprecyzowanie tego wymagania.

Odpowiedź na pytanie nr 4:

Doktorat uzyskany z zakresu różnych dziedzin, ale dotyczący problematyki ZZL Zamawiający uzna za spełniający warunki określone w SIWZ.

Pytanie nr 5:

Osoby biorące udział w projekcie powinny mieć doświadczenie naukowe w zakresie ZZL lub wykształcenie wyższe w zakresie ZZL. Czy mogą Państwo sprecyzować co dokładnie oznaczają te dwa pojęcia?

Odpowiedź na pytanie nr 5:

W SIWZ Zamawiający określił, iż przez doświadczenie naukowe w zakresie ZZL rozumie doktorat. Dodatkowo, co Zamawiający rozumie przez wykształcenie wyższe z zakresu ZZL zostało wyjaśnione w odpowiedzi na pytanie nr 1 powyżej.

Co Zamawiający rozumie przez doświadczenie naukowe w zakresie ZZL, tj. doktorat zostało wyjaśnione w odpowiedzi na pytanie nr 4 powyżej.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MINISTERSTWO
ROZWOJU
REGIONALNEGO



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany pod nadzorem Ministerstwa Rozwoju Regionalnego

Pomoc w rozwoju zatrudnienia poprzez promowanie możliwości zatrudniania, ducha przedsiębiorczości, równych szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie

Powyższe odpowiedzi nie prowadzą do zmiany treści SIWZ w rozumieniu art. 38 ust. 4 ustawy Pzp.

Jednakże Zamawiający informuje, iż **termin składania ofert został przedłużony do dnia 8 września 2011 roku, godz. 10.00.**

Termin otwarcia ofert został zmieniony na dzień 8 września 2011 roku, godz. 10.15.

GŁÓWNY SPECJALISTA

Anna Czapracka
SĘDZIA