



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MINISTERSTWO  
ROZWOJU  
REGIONALNEGO



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany pod nadzorem Ministerstwa Rozwoju Regionalnego

*Pomoc w rozwoju zatrudnienia poprzez promowanie możliwości zatrudniania, ducha przedsiębiorczości, równych szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie*

Warszawa, dnia 29 sierpnia 2011 roku

## INFORMACJA O ZMIANIE SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

**Dotyczy: postępowanie o udzielenie zamówienia publicznego na usługę badania kompetencji pracowników wymiaru sprawiedliwości: sędziów i prokuratorów w ramach Projektu: „Doskonalenie zawodowe pracowników wymiaru sprawiedliwości” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, nr postępowania: 17/2011**

Zgodnie z art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo Zamówień Publicznych (t.j. Dz. U. z 2010 roku, nr 113, poz. 759 z późn. zm) („ustawa PZP”), Zamawiający informuję, iż w Specyfikacji Istotnych Warunków dokonano następujących zmian:

**1) Dotychczasowe brzmienie rozdziału 3 Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia zamieniono na następujące:**

Przedmiotem niniejszego zamówienia jest:

- opracowanie metodologii tworzenia Indywidualnych Planów Rozwoju Zawodowego („IPZR”) Sędziów, w tym oddzielnie dla:
    - 1) sędziów powołanych do pełnienia urzędu po dniu 31 maja 2009r., którzy nie odbyli asesury;
    - 2) z sędziów powołanych przed 1 czerwca 2009r., którzy byli asesorami ale z asesurą skróconą na podstawie art. 65 ust. 2 ustawy o KSSiP;
    - 3) sędziów, którzy objęli urząd sędziego po odbyciu asesury;
    - 4) sędziów pełniących funkcje kierownicze;
  - opracowanie metodologii tworzenia IPRZ Prokuratorów, w tym oddzielnie dla:
    - 1) asesorów;
    - 2) prokuratorów;
  - opracowanie metodologii określania potrzeb rozwojowych Sędziów i Prokuratorów,
  - praktyczna weryfikacja skuteczności opracowanych narzędzi poprzez przeprowadzenie wywiadów z Sędziami i Prokuratorami wybranych przez Zamawiającego Sądów i Prokuratur,
  - opracowanie raportu cotygodniowego, a także opracowanie raportu zbiorczego,
  - przekazanie zainteresowanym Sędziom i Prokuratorom informacji o wynikach wywiadu.
- zgodnie ze szczegółowymi wytycznymi i wymaganiami opisanymi w Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia stanowiącym Załącznik nr 1 do SIWZ.

Narzędzia, o których mowa w powyżej powinny zawierać co najmniej każdy następujące elementy:

- 1) schemat wywiadu ustrukturyzowanego

**Projekt Nr POKL.05.03.00-00-002/08  
nt „Doskonalenie zawodowe pracowników wymiaru sprawiedliwości”**

Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury  
Ośrodek Szkolenia Ustawicznego i Współpracy Międzynarodowej  
Dział Koordynacji Realizacji Projektów Finansowanych z Funduszy Pomocowych  
ul. Bagatela 12, 00 – 585 Warszawa tel. 22 427 93 35, fax 22 622 07 55



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MINISTERSTWO  
ROZWOJU  
REGIONALNEGO



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany pod nadzorem Ministerstwa Rozwoju Regionalnego

*Pomoc w rozwoju zatrudnienia poprzez promowanie możliwości zatrudniania, ducha przedsiębiorczości, równych szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie*

- 2) wzór IPRZ
- 3) wzór IPRZ stworzony przy pomocy arkusza kalkulacyjnego
- 4) materiały informacyjne dla uczestników badania
- 5) podręcznik do planowania rozwoju zawodowego sędziów i prokuratorów (w wersji skróconej do 10 stron) i podręcznik do planowania rozwoju zawodowego sędziów i prokuratorów (w wersji rozszerzonej powyżej 30 stron).

Kod Wspólnego Słownika Zamówień (CPV): 79634000-7 - Usługi kierowania karierą

**2) Dotychczasowe brzmienie załącznika numer 1 do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, tj. Szczegółowy Opis Przedmiotu Zamówienia w punkcie 2 zmieniono na następujące:**

Przedmiotem niniejszego zamówienia jest:

- opracowanie metodologii tworzenia Indywidualnych Planów Rozwoju Zawodowego („IPZR”) Sędziów, w tym oddzielnie dla:
    - 1) sędziów powołanych do pełnienia urzędu po dniu 31 maja 2009r., którzy nie odbyli asesury;
    - 2) z sędziów powołanych przed 1 czerwca 2009r., którzy byli asesorami ale z asesurą skróconą na podstawie art. 65 ust. 2 ustawy o KSSiP;
    - 3) sędziów, którzy objęli urząd sędziego po odbyciu asesury;
    - 4) sędziów pełniących funkcje kierownicze;
  - opracowanie metodologii tworzenia IPRZ Prokuratorów, w tym oddzielnie dla:
    - 1) asesorów;
    - 2) prokuratorów;
  - opracowanie metodologii określania potrzeb rozwojowych Sędziów i Prokuratorów,
  - praktyczna weryfikacja skuteczności opracowanych narzędzi poprzez przeprowadzenie wywiadów z Sędziami i Prokuratorami wybranych przez Zamawiającego Sądów i Prokuratur,
  - opracowanie raportu cotygodniowego, a także opracowanie raportu zbiorczego,
  - przekazanie zainteresowanym Sędziom i Prokuratorom informacji o wynikach wywiadu.
- zgodnie ze szczegółowymi wytycznymi i wymaganiami opisanymi w Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia stanowiącym Załącznik nr 1 do SIWZ.

Narzędzia, o których mowa w powyżej powinny zawierać co najmniej każdy następujące elementy:

- 1) schemat wywiadu ustrukturyzowanego
- 2) wzór IPRZ
- 3) wzór IPRZ stworzony przy pomocy arkusza kalkulacyjnego
- 4) materiały informacyjne dla uczestników badania
- 5) podręcznik do planowania rozwoju zawodowego sędziów i prokuratorów (w wersji skróconej do 10 stron) i podręcznik do planowania rozwoju zawodowego sędziów i prokuratorów (w wersji rozszerzonej powyżej 30 stron).

Kod Wspólnego Słownika Zamówień (CPV): 79634000-7 - Usługi kierowania karierą

**Projekt Nr POKL.05.03.00-00-002/08**  
**nt „Doskonalenie zawodowe pracowników wymiaru sprawiedliwości”**

Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury  
Ośrodek Szkolenia Ustawicznego i Współpracy Międzynarodowej  
Dział Koordynacji Realizacji Projektów Finansowanych z Funduszy Pomocowych  
ul. Bagatela 12, 00 – 585 Warszawa tel. 22 427 93 35, fax 22 622 07 55



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MINISTERSTWO  
ROZWOJU  
REGIONALNEGO



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany pod nadzorem Ministerstwa Rozwoju Regionalnego

*Pomoc w rozwoju zatrudnienia poprzez promowanie możliwości zatrudniania, ducha przedsiębiorczości, równych szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie*

W ramach powyższego, Wykonawca jest zobowiązany do:

- 1) Opracowania słownika pojęć/definicji kompetencji;
- 2) Opracowania metodologii i narzędzia tworzenia IPRZ;
- 3) Opracowania metodologii badania potrzeb szkoleniowych Sędziów i Prokuratorów obejmujące:
  - a. Metodologię i narzędzia badania opinii Sędziów i Prokuratorów
  - b. Metodologię i narzędzia badania innych niż opinie Sędziów i Prokuratorów zjawisk mających wpływ na rzeczywiste potrzeby rozwojowe tych grup pracowników (np. zmiany w prawie, zmiany technologiczne, potrzeby Obywateli itp.);
- 4) Przeprowadzenie co najmniej 100, jednak nie więcej niż 300 wywiadów z Prokuratorami z wyznaczonych przez Zamawiającego Prokurator (między innymi spośród prokuratur rejonowych, okręgowych, apelacyjnych oraz Prokuratury Generalnej), w tym Prokuratorów pełniących funkcje kierownicze, edukacyjne, ewaluacyjne;
- 5) Przeprowadzenie co najmniej 300, jednak nie więcej niż 500 wywiadów z Sędziami z wyznaczonych przez Zamawiającego Sądów (między innymi spośród sądów rejonowych, sądów okręgowych oraz sądów apelacyjnych i Sądu Najwyższego), w tym Sędziów pełniących funkcje kierownicze, edukacyjne, ewaluacyjne sędziów którzy odbyli asesurę, a także sędziów powołanych do pełnienia urzędu po dniu 31 maja 2009r., którzy nie odbyli asesury oraz sędziów powołanych przed 1 czerwca 2009r., którzy byli asesorami ale z asesurą skróconą na podstawie art. 65 ust. 2 ustawy o KSSiP;
- 6) Przygotowywanie raz w tygodniu raportów podsumowujących przeprowadzane wywiady w poprzednim tygodniu. W raportach powinny znaleźć się w szczególności następujące informacje: imię i nazwisko osoby prowadzącej wywiad, imię i nazwiska Sędziego lub Prokuratora biorącego udział w wywiadzie; nazwy Sądów i Prokurator, do których powołani jest Sędzia lub Prokurator uczestniczący w wywiadzie; datę wywiadu; ilość wszystkich przeprowadzonych wywiadów; informację czy Sędzia lub Prokurator uczestniczący w wywiadzie chcą otrzymać informacje o wyniku wywiadu; adres e-mailowy Sędziego lub Prokuratora uczestniczącego w wywiadzie, który chce otrzymać informację o wyniku wywiadu; inne informacje mające wpływ na przebieg postępowania.
- 7) Opracowanie raportu zbiorczego opisującego: założenia metodologiczne projektu, przebieg prac projektowych, komplet IPRZ oraz główne wnioski z przeprowadzonego badania tj. przede wszystkim: wskazanie kompetencji, które powinny być rozwijane w pierwszej kolejności kompetencje (najczęściej wskazywane potrzeby rozwojowe przez Sędziów i Prokuratorów oraz pilne potrzeby kompetencyjne wynikające z innych źródeł niż opinie Sędziów i Prokuratorów (np. zmiany w prawie, wprowadzanie nowych technologii).

3) **Do załącznika numer 1 do Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, tj. Szczegółowy Opis Przedmiotu Zamówienia w punkcie 3 dopisano:**

Opracowana metodologia powinna obejmować ocenę pracy sędziego z punktu widzenia:

- 1) sprawności i efektywności podejmowanych czynności i organizowania pracy przy rozpoznawaniu spraw lub wykonywaniu innych powierzonych zadań bądź funkcji,

Projekt Nr POKL.05.03.00-00-002/08  
nt „Doskonalenie zawodowe pracowników wymiaru sprawiedliwości”

Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury  
Ośrodek Szkolenia Ustawicznego i Współpracy Międzynarodowej  
Dział Koordynacji Realizacji Projektów Finansowanych z Funduszy Pomocowych  
ul. Bagatela 12, 00 – 585 Warszawa tel. 22 427 93 35, fax 22 622 07 55



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



MINISTERSTWO  
ROZWOJU  
REGIONALNEGO



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany pod nadzorem Ministerstwa Rozwoju Regionalnego

*Pomoc w rozwoju zatrudnienia poprzez promowanie możliwości zatrudniania, ducha przedsiębiorczości, równych szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie*

- 2) kultury urzędowania, obejmującej kulturę osobistą i kulturę organizacji pracy, oraz poszanowania praw stron lub uczestników postępowania przy rozpoznawaniu spraw lub wykonywaniu innych powierzonych zadań bądź funkcji,
- 3) sposobu formułowania wypowiedzi przy wydawaniu i uzasadnianiu orzeczeń,
- 4) procesu doskonalenia zawodowego.

Opracowana metodologia powinna obejmować ocenę pracy prokuratora z punktu widzenia:

- 1) prawidłowości, racjonalności, szybkości, sprawności i efektywności działań prokuratora przy wykonywaniu powierzonych zadań lub funkcji,
- 2) kultury urzędowania, obejmującej kulturę osobistą i kulturę organizacji pracy, oraz respektowania praw uczestników postępowania i zasad współpracy przy wykonywaniu powierzonych zadań lub funkcji,
- 3) sposobu formułowania wypowiedzi przy wydawaniu i uzasadnianiu decyzji merytorycznych,
- 4) procesu doskonalenia zawodowego.

**W związku z powyższym, na podstawie art. 12a ust. 1 ustawy PZP, Zamawiający zmienia (wydłuża) termin składania ofert - na dzień 6 września 2011 roku, godzina. 12:00.**

**Umieszczona na stronie internetowej Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia obejmuje zmiany, o których mowa powyżej.**

KIEROWNIK DZIAŁU  
FUNDUSZY POMOCOWYCH

dr Sylwia Merawska

Projekt Nr POKL.05.03.00-00-002/08  
nt „Doskonalenie zawodowe pracowników wymiaru sprawiedliwości”

Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury  
Ośrodek Szkolenia Ustawicznego i Współpracy Międzynarodowej  
Dział Koordynacji Realizacji Projektów Finansowanych z Funduszy Pomocowych  
ul. Bagatela 12, 00 – 585 Warszawa tel. 22 427 93 35, fax 22 622 07 55