



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Warszawa 11.01.2013r.

Zamawiający:

Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury
ul. Przy Rondzie 5
31-547 Kraków

Dane do korespondencji:

Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury
Dział Funduszy Pomocowych
ul. Bagatela 12
00 –585 Warszawa
godziny urzędowania: pn. – pt.
8.00-16.00

Tel. +48 22 427 93 35,
fax. +48 22 622 07 55,
Adres strony internetowej:
www.kssip.gov.pl
Adres e-mail:
sekretariat.waw@kssip.gov.pl

Nr referencyjny nadany sprawie przez Zamawiającego **29/2012**

ZMIANA SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

Dotyczy: Wdrożenie pilotażu dobrego zarządzania jednostkami wymiaru sprawiedliwości w ramach Projektu „PWP Edukacja w dziedzinie zarządzania czasem i kosztami postępowań sądowych – case management” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Zamawiający na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy Prawo zamówień publicznych dokonuje zmiany specyfikacji istotnych warunków zamówienia w następującym zakresie:

Było	Powinno być
Rozdział 6 ust. 1 litera c Warunki udziału w postępowaniu oraz opis sposobu dokonywania oceny spełniania tych warunków	
c) dysponowania odpowiednim potencjałem technicznym oraz osobami	c) dysponowania odpowiednim potencjałem technicznym oraz osobami zdolnymi



<p>zdolnymi do wykonania zamówienia.</p> <p>Zamawiający uzna warunek za spełniony, w przypadku, gdy Wykonawca wykaże, iż dysponuje:</p> <ul style="list-style-type: none">– Koordynatora projektu – osoba ta musi legitymować się co najmniej wykształceniem wyższym w naukach ekonomicznych, informatycznych lub społecznych oraz co najmniej pięcioletnim doświadczeniem w zarządzaniu zespołem o podobnej liczebności osób, tj. niemniejszym niż 20 osób. Osoba ta musi także posiadać doświadczenie aktywnego udziału w merytorycznej lub kierowniczej roli w co najmniej dwóch projektach o wartości co najmniej 100000 zł każdy z projektów. Projekty te muszą dotyczyć opracowywania i wdrażania dobrych praktyk zarządzania na rzecz co najmniej dwóch różnych podmiotów, w tym w co najmniej jednym wypadku musi być to podmiot ze sfery administracji publicznej lub samorządu terytorialnego lub obszaru wymiaru sprawiedliwości;– Zastępcy Koordynatora projektu - osoba ta musi legitymować się co najmniej wykształceniem wyższym w naukach ekonomicznych, informatycznych lub	<p>do wykonania zamówienia.</p> <p>Zamawiający uzna warunek za spełniony, w przypadku, gdy Wykonawca wykaże, iż dysponuje Zespołem składającym się z:</p> <ul style="list-style-type: none">– Koordynatora projektu – osoba ta musi legitymować się co najmniej wykształceniem wyższym w naukach ekonomicznych, informatycznych lub społecznych oraz co najmniej pięcioletnim doświadczeniem w zarządzaniu zespołem o podobnej liczebności osób, tj. niemniejszym niż 20 osób. Osoba ta musi także posiadać doświadczenie aktywnego udziału w merytorycznej lub kierowniczej roli w co najmniej dwóch projektach o wartości co najmniej 100 000 zł każdy z projektów. Projekty te muszą dotyczyć opracowywania i wdrażania dobrych praktyk zarządzania na rzecz co najmniej dwóch różnych podmiotów, w tym w co najmniej jednym wypadku musi być to podmiot ze sfery administracji publicznej lub samorządu terytorialnego lub obszaru wymiaru sprawiedliwości;– 2 (dwóch) ekspertów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, w tym szczególnie budowania pozafinansowych systemów motywacyjnych i or-
---	---



społecznych i co najmniej dwuletnim doświadczeniem w zarządzaniu zespołem o podobnej liczebności osób, tj. niemniejszym niż 15 osób. Osoba ta musi także posiadać doświadczenie aktywnego udziału w merytorycznej lub kierowniczej roli w co najmniej dwóch projektach o wartości co najmniej 100000 zł każdy z projektów. Projekty te muszą dotyczyć opracowywania i wdrażania dobrych praktyk zarządzania na rzecz co najmniej dwóch różnych podmiotów, w tym w co najmniej w jednym wypadku musi być to podmiot ze sfery administracji publicznej lub samorządu terytorialnego lub obszaru wymiaru sprawiedliwości;

– 4 ekspertów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, w tym szczególnie budowania pozafinansowych systemów motywacyjnych i organizacji procesów pracy. Przez eksperta rozumie się osobę, która spełnia co najmniej jeden z dwóch poniższych warunków:

- posiada co najmniej stopień naukowy doktora nauk ekonomicznych lub humanistycznych w dziedzinie psychologii lub socjologii i w ostatnich czterech latach jest autorem lub

organizacji procesów pracy. Przez eksperta rozumie się osobę, która spełnia co najmniej jeden z dwóch poniższych warunków:

- posiada co najmniej stopień naukowy doktora nauk ekonomicznych lub humanistycznych w dziedzinie psychologii lub socjologii i w ostatnich czterech latach jest autorem lub współautorem (nie dalej niż trzecim w kolejności) co najmniej pięciu punktowanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego publikacji naukowych na tematy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.
- Ma wykształcenie wyższe odpowiadające obszarowi kompetencji eksperta w projekcie oraz ma w ostatnich dwóch latach doświadczenie w opracowywaniu i skutecznym wdrażaniu dobrych praktyk zarządzania określone jako praca w co najmniej dwóch różnych projektach. Zakres działań i odpowiedzialności w tych projektach musi odpowiadać zakresowi obszaru, w którym dana osoba ma pełnić rolę eksperta.

– 4 ekspertów z zakresu zarządzania pro-



współautorem (nie dalej niż trzecim w kolejności) co najmniej pięciu punktowanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego publikacji naukowych na tematy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

- o Ma wykształcenie wyższe odpowiadające obszarowi kompetencji eksperta w projekcie oraz ma w ostatnich dwóch latach doświadczenie w opracowywaniu i skutecznym wdrażaniu dobrych praktyk zarządzania określone jako praca w co najmniej dwóch różnych projektach. Zakres działań i odpowiedzialności w tych projektach musi odpowiadać zakresowi obszaru, w którym dana osoba ma pełnić rolę eksperta.
- 4 ekspertów z zakresu zarządzania procesami w organizacji; Przez eksperta rozumie się osobę, która spełnia co najmniej jeden z dwóch poniższych warunków:
 - o posiada co najmniej stopień naukowy doktora nauk ekonomicznych i w ostatnich czterech latach jest autorem lub współautorem (nie dalej niż trzecim w kolejności) co najmniej pięciu punktowanych przez Ministerstwo

cesami w organizacji; Przez eksperta rozumie się osobę, która spełnia co najmniej jeden z dwóch poniższych warunków:

- o posiada co najmniej stopień naukowy doktora nauk ekonomicznych i w ostatnich czterech latach jest autorem lub współautorem (nie dalej niż trzecim w kolejności) co najmniej pięciu punktowanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego publikacji naukowych na tematy z zakresu zarządzania procesami w organizacji
- o ma wykształcenie wyższe odpowiadające obszarowi kompetencji eksperta w projekcie oraz ma w ostatnich dwóch latach doświadczenie w opracowywaniu i skutecznym wdrażaniu dobrych praktyk zarządzania określone jako praca w co najmniej dwóch różnych projektach. Zakres działań i odpowiedzialności w tych projektach musi odpowiadać zakresowi obszaru, w którym dana osoba ma pełnić rolę eksperta.
- 2 (dwóch) ekspertów z zakresu technologii informatycznych; Przez eksperta rozumie się osobę, która spełnia co



<p>Nauki i Szkolnictwa Wyższego publikacji naukowych na tematy z zakresu zarządzania procesami w organizacji</p> <ul style="list-style-type: none">○ ma wykształcenie wyższe odpowiadające obszarowi kompetencji eksperta w projekcie oraz ma w ostatnich dwóch latach doświadczenie w opracowywaniu i skutecznym wdrażaniu dobrych praktyk zarządzania określone jako praca w co najmniej dwóch różnych projektach. Zakres działań i odpowiedzialności w tych projektach musi odpowiadać zakresowi obszaru, w którym dana osoba ma pełnić rolę eksperta. <p>– 3 ekspertów z zakresu technologii informatycznych; Przez eksperta rozumie się osobę, która spełnia co najmniej jeden z dwóch poniższych warunków:</p> <ul style="list-style-type: none">○ posiada co najmniej stopień naukowy doktora nauk informatycznych lub technicznych w zakresie informatyki w dziedzinie merytorycznie związanej z działaniami w niniejszym projekcie tj. w ostatnich czterech latach jest autorem lub współautorem (nie dalej niż trzecim w kolejności) co najmniej pięciu punktowanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego publikacji	<p>najmniej jeden z dwóch poniższych warunków:</p> <ul style="list-style-type: none">○ posiada co najmniej stopień naukowy doktora nauk informatycznych lub technicznych w zakresie informatyki w dziedzinie merytorycznie związanej z działaniami w niniejszym projekcie tj. w ostatnich czterech latach jest autorem lub współautorem (nie dalej niż trzecim w kolejności) co najmniej pięciu punktowanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego publikacji naukowych na tematy z zakresu technologii informatycznych oraz wykaże się znajomością systemów informatycznych funkcjonujących w Sądach.○ Ma wykształcenie wyższe odpowiadające obszarowi kompetencji eksperta w projekcie oraz ma w ostatnich dwóch latach doświadczenie w opracowywaniu i skutecznym wdrażaniu dobrych praktyk zarządzania określone jako praca w co najmniej dwóch różnych projektach. Zakres działań i odpowiedzialności w tych projektach musi odpowiadać zakresowi obszaru, w którym dana osoba ma pełnić rolę eksperta oraz wykaże się znajomością
---	--



<p>naukowych na tematy z zakresu technologii informatycznych.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Ma wykształcenie wyższe odpowiadające obszarowi kompetencji eksperta w projekcie oraz ma w ostatnich dwóch latach doświadczenie w opracowywaniu i skutecznym wdrażaniu dobrych praktyk zarządzania określone jako praca w co najmniej dwóch różnych projektach. Zakres działań i odpowiedzialności w tych projektach musi odpowiadać zakresowi obszaru, w którym dana osoba ma pełnić rolę eksperta. – 2 ekspertów z zakresu komunikacji wewnętrznej; Przez eksperta rozumie się osobę, która spełnia co najmniej jeden z dwóch poniższych warunków: <ul style="list-style-type: none"> ○ posiada co najmniej stopień naukowy doktora i w ostatnich czterech latach jest autorem lub współautorem (nie dalej niż trzecim w kolejności) co najmniej pięciu punktowanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego publikacji naukowych na tematy z zakresu komunikacji wewnętrznej w organizacjach . ○ Ma wykształcenie wyższe odpowiadające obszarowi kompetencji 	<p>systemów informatycznych funkcjonujących w Sądach.</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2 ekspertów z zakresu komunikacji wewnętrznej; Przez eksperta rozumie się osobę, która spełnia co najmniej jeden z dwóch poniższych warunków: <ul style="list-style-type: none"> ○ posiada co najmniej stopień naukowy doktora i w ostatnich czterech latach jest autorem lub współautorem (nie dalej niż trzecim w kolejności) co najmniej pięciu punktowanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego publikacji naukowych na tematy z zakresu komunikacji wewnętrznej w organizacjach . ○ Ma wykształcenie wyższe odpowiadające obszarowi kompetencji eksperta w projekcie oraz ma w ostatnich dwóch latach doświadczenie w opracowywaniu i skutecznym wdrażaniu dobrych praktyk zarządzania określone jako praca w co najmniej dwóch różnych projektach. Zakres działań i odpowiedzialności w tych projektach musi odpowiadać zakresowi obszaru, w którym dana osoba ma pełnić rolę eksperta. – 2 ekspertów z zakresu polityki informacyjnej; Przez eksperta rozumie się
---	--



<p>eksperta w projekcie oraz ma w ostatnich dwóch latach doświadczenie w opracowywaniu i skutecznym wdrażaniu dobrych praktyk zarządzania określone jako praca w co najmniej dwóch różnych projektach. Zakres działań i odpowiedzialności w tych projektach musi odpowiadać zakresowi obszaru, w którym dana osoba ma pełnić rolę eksperta.</p> <p>– 2 ekspertów z zakresu polityki informacyjnej; Przez eksperta rozumie się osobę, która spełnia co najmniej jeden z dwóch poniższych warunków:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ posiada co najmniej stopień naukowy doktora i w ostatnich czterech latach jest autorem lub współautorem (nie dalej niż trzecim w kolejności) co najmniej pięciu punktowanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego publikacji naukowych na tematy z zakresu polityki informacyjnej organizacji ○ Ma wykształcenie wyższe odpowiadające obszarowi kompetencji eksperta w projekcie oraz ma w ostatnich dwóch latach doświadczenie w opracowywaniu i skutecznym wdrażaniu dobrych praktyk zarządzania 	<p>osobę, która spełnia co najmniej jeden z dwóch poniższych warunków:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ posiada co najmniej stopień naukowy doktora i w ostatnich czterech latach jest autorem lub współautorem (nie dalej niż trzecim w kolejności) co najmniej pięciu punktowanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego publikacji naukowych na tematy z zakresu polityki informacyjnej organizacji ○ Ma wykształcenie wyższe odpowiadające obszarowi kompetencji eksperta w projekcie oraz ma w ostatnich dwóch latach doświadczenie w opracowywaniu i skutecznym wdrażaniu dobrych praktyk zarządzania określone jako praca w co najmniej dwóch różnych projektach. Zakres działań i odpowiedzialności w tych projektach musi odpowiadać zakresowi obszaru, w którym dana osoba ma pełnić rolę eksperta. <p>– 5 (pięciu) ekspertów-prawników z zakresu wiedzy o funkcjonowaniu sądów i systemu sądownictwa, w tym w szczególności 1 eksperta mającego doświadczenie w orzekaniu w sprawach gospodarczych, prawa pracy i</p>
--	--



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

<p>określone jako praca w co najmniej dwóch różnych projektach. Zakres działań i odpowiedzialności w tych projektach musi odpowiadać zakresowi obszaru, w którym dana osoba ma pełnić rolę eksperta.</p> <ul style="list-style-type: none"> – 2 ekspertów-prawników z zakresu wiedzy o funkcjonowaniu sądów i systemu sądownictwa. Przez eksperta prawnika rozumie się osobę, która spełnia co najmniej jeden z dwóch poniższych warunków: <ul style="list-style-type: none"> o Ma co najmniej dwuletnie doświadczenie na stanowisku prezesa sądu o co najmniej 20 etatach sędziowskich o Ma co najmniej dziesięcioletnie doświadczenie w orzekaniu 	<p>ubezpieczeń społecznych, 1 eksperta mającego doświadczenie w orzekaniu w sprawach cywilnych. Przez eksperta prawnika rozumie się osobę, która spełnia co najmniej jeden z dwóch poniższych warunków:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Ma co najmniej czteroletnie doświadczenie na stanowisku prezesa sądu o co najmniej 20 etatach sędziowskich o W okresie ostatnich dziesięciu lat orzekał w sprawach, w których ma zostać ekspertem
<p>Rozdział 12: Miejsce i termin składania i otwarcia ofert</p>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Oferty należy składać w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury, ul. Bagatela 12, 00-585 Warszawa pokój nr 503 do dnia 14.01.2013r. do godz. 10.00 2. Zamawiający otworzy oferty w dniu 14.01.2013 2012 r. o godz. 10.15 w miejscu, o którym mowa w ust. 1, pokój nr 502. 3. Otwarcie ofert jest jawne. 4. Zamawiający niezwłocznie zwróci ofertę, która została złożona po terminie. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oferty należy składać w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury, ul. Bagatela 12, 00-585 Warszawa pokój nr 503 do dnia 04.02.2013r. do godz. 10.00 2. Zamawiający otworzy oferty w dniu 04.02.2013 2012 r. o godz. 10.15 w miejscu, o którym mowa w ust. 1, pokój nr 502. 3. Otwarcie ofert jest jawne. 4. Zamawiający niezwłocznie zwróci ofertę, która została złożona po terminie.



Załącznik nr 1 Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia

3. Metodologia pracy w projekcie właściwym.

Akapit 3

Liczba dni pracy we wskazanych Sądach lub na ich rzecz nie może być mniejsza niż 3000 dni, w tym co najmniej 60% tego czasu praca ma być świadczona na terenie Sądów. Na rzecz każdego sądu powinno przypadać nie mniej niż 75 dni pracy Wykonawcy, w tym 60% tego czasu ma być świadczona na terenie danego sądu. Przez dzień pracy rozumie się co najmniej 6 godzin zegarowych, a obecność w tym dniu będzie poświadczona kartami pracy podpisanymi przez Prezesa Sądu lub osoby przez Niego wyznaczone. Pozostały czas pracy to praca na rzecz Sądu odbywana w biurze Wykonawcy. Ta część czasu pracy będzie samodzielnie ewidencjonowana przez Wykonawcę i poświadczona na kartach pracy przez Koordynatora projektu lub jego Zastępcę. Każda godzina czasu pracy musi być świadczona przez zespół liczący nie mniej niż 3 członków zespołu, w tym co najmniej jednego eksperta, Koordynatora lub jego Zastępcę. Dopuszcza się możliwość rozliczenia 10% czasu pracy w zespołach liczących mniej niż 3 członków zespołu.

Liczba dni pracy we wskazanych Sądach lub na ich rzecz nie może być mniejsza niż 3000 dni, w tym co najmniej 60% tego czasu praca ma być świadczona na terenie Sądów. Na rzecz każdego sądu powinno przypadać nie mniej niż 30 dni roboczych Wykonawcy, w tym 60% tego czasu ma być świadczona na terenie danego sądu. Przez dzień pracy rozumie się co najmniej 6 godzin zegarowych, a obecność w tym dniu będzie poświadczona kartami pracy podpisanymi przez Prezesa Sądu lub osoby przez Niego wyznaczone. Pozostały czas pracy to praca na rzecz Sądu odbywana w biurze Wykonawcy. Ta część czasu pracy będzie samodzielnie ewidencjonowana przez Wykonawcę i poświadczona na kartach pracy przez Koordynatora projektu. Każda godzina czasu pracy musi być świadczona przez eksperta lub pracownika pomocniczego, przy czym praca eksperta na rzecz danego sądu nie może być mniejsza niż 1/3 całości czasu poświęconego na dany sąd

Akapit 10



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

<p>W trakcie trwania całego projektu Wykonawca jest zobowiązany do przysyłania przedstawicieli na spotkania grup i podgrup roboczych, w skład których wchodzi Prezesi Sądów lub osoby przez nich oddelegowane. W zespole przedstawicieli Wykonawcy musi zawsze być obecny Koordynator lub Zastępca Koordynatora.</p>	<p>W trakcie trwania całego projektu Wykonawca jest zobowiązany do przysyłania przedstawicieli na spotkania grup i podgrup roboczych, w skład których wchodzi Prezesi Sądów lub osoby przez nich oddelegowane. W zespole przedstawicieli Wykonawcy musi zawsze być obecny Koordynator lub wyznaczony przez niego ekspert</p>
<p>Część druga: szkolenia stacjonarne i e-learningowe</p> <p>2. Zadania i zakres szkoleń stacjonarnych</p> <p>Akapit 2 Pkt. 3</p>	
<p>3. Zarządzanie zasobami ludzkimi i zastosowanie nowoczesnych technologii w wymiarze sprawiedliwości – 800 osób (tj. 53 grupy szkoleniowe – każda to co najmniej 15 osób) zaplanowane w III-IV kwartał 2013 r. oraz I-II kwartał 2014.</p> <p>- opracowanie programu i materiałów szkoleniowych dot. części zastosowanie nowoczesnych technologii w wymiarze sprawiedliwości (liczone jako 30 godzin zegarowych)- przeprowadzenie warsztatów (53 grupy po 16 godzin szkoleniowych)</p> <p>Przygotowanie programu szkoleniowego zgodnie z zakresem opisanym powyżej odpowiednio do części zamówienia obejmującego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cel zajęć 	<p>3. Zarządzanie zasobami ludzkimi i zastosowanie nowoczesnych technologii w wymiarze sprawiedliwości – 700 osób (tj. 47 grup szkoleniowych – każda to co najmniej 15 osób) zaplanowane w III-IV kwartał 2013 r. oraz I-II kwartał 2014.</p> <p>- opracowanie programu i materiałów szkoleniowych dot. części zastosowanie nowoczesnych technologii w wymiarze sprawiedliwości (liczone jako 30 godzin zegarowych)- przeprowadzenie warsztatów (47 grup po 16 godzin szkoleniowych)</p> <p>Przygotowanie programu szkoleniowego zgodnie z zakresem opisanym powyżej odpowiednio do części zamówienia obejmującego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cel zajęć



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

<ul style="list-style-type: none"> - Tematykę zajęć - Metodologię zajęć - Rozkład zajęć <p>Opracowanie materiałów szkoleniowych zgodnie z przygotowanym i zatwierdzonym programem. Materiały opracowane przez Wykonawcę zostaną przekazane Zamawiającemu na min. 14 dni roboczych przed terminem szkolenia. Materiały zostaną wydane w dwóch postaciach: w wersji papierowego wydruku w jednym egzemplarzu oraz w wersji elektronicznej na płycie CD. Wydanie dzieła nastąpi na podstawie protokołu odbioru sporządzonego w obecności przedstawicieli Zamawiającego i Wykonawcy. W przypadku, gdy dzieło będzie miało wady Zamawiający może wyznaczyć Wykonawcy dodatkowy termin. Wówczas za dzień wydania dzieła uważa się dzień przyjęcia dzieła poprawionego. Wykonawca opracuje zgodnie z zakresem wykładanej wiedzy 10 pytań i odpowiedzi sprawdzających wiedzę uczestników z przeprowadzonego szkolenia. Przygotowane pytania testowe wraz z rozwiązaniami zostaną przekazane Zamawiającemu na 14 dni roboczych przed szkoleniem. Przygotowanie i przeprowadzenie autorskich zajęć dydaktycznych o charakterze</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Tematykę zajęć - Metodologię zajęć - Rozkład zajęć <p>Opracowanie materiałów szkoleniowych zgodnie z przygotowanym i zatwierdzonym programem. Materiały opracowane przez Wykonawcę zostaną przekazane Zamawiającemu na min. 14 dni roboczych przed terminem szkolenia. Materiały zostaną wydane w dwóch postaciach: w wersji papierowego wydruku w jednym egzemplarzu oraz w wersji elektronicznej na płycie CD. Wydanie dzieła nastąpi na podstawie protokołu odbioru sporządzonego w obecności przedstawicieli Zamawiającego i Wykonawcy. W przypadku, gdy dzieło będzie miało wady Zamawiający może wyznaczyć Wykonawcy dodatkowy termin. Wówczas za dzień wydania dzieła uważa się dzień przyjęcia dzieła poprawionego. Wykonawca opracuje zgodnie z zakresem wykładanej wiedzy 10 pytań i odpowiedzi sprawdzających wiedzę uczestników z przeprowadzonego szkolenia. Przygotowane pytania testowe wraz z rozwiązaniami zostaną przekazane Zamawiającemu na 14 dni roboczych przed szkoleniem. Przygotowanie i przeprowadzenie autorskich zajęć dydaktycznych o charakterze</p>
---	---



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

<p>warsztatowym mających charakter utworu w rozumieniu prawa autorskiego, zgodnie z przedstawionym programem w ramach szkolenia szczegółowo opisanych powyżej . Zamawiający zastrzega sobie możliwość przeprowadzanie warsztatów według schematu dla jednej edycji - 8 godzin jednego dnia oraz 8 godziny drugiego dnia. Maksymalna liczba planowanych edycji prowadzonych jednocześnie wynosi 6, a minimalna 2.</p> <p>W przypadku gdy poszczególne edycje w ramach jednego typu szkolenia adresowane są do różnych grup (np. sędziów lub pracowników sekretariatu) Zamawiający określi adresatów danej edycji szkolenia nie później niż na pięć dni przed terminem edycji.</p>	<p>warsztatowym mających charakter utworu w rozumieniu prawa autorskiego, zgodnie z przedstawionym programem w ramach szkolenia szczegółowo opisanych powyżej . Zamawiający zastrzega sobie możliwość przeprowadzanie warsztatów według schematu dla jednej edycji - 8 godzin jednego dnia oraz 8 godziny drugiego dnia. Maksymalna liczba planowanych edycji prowadzonych jednocześnie wynosi 6, a minimalna 2.</p> <p>W przypadku gdy poszczególne edycje w ramach jednego typu szkolenia adresowane są do różnych grup (np. sędziów lub pracowników sekretariatu) Zamawiający określi adresatów danej edycji szkolenia nie później niż na pięć dni przed terminem edycji.</p>
<p>Załącznik nr 3 Wzór umowy</p> <p>§ 1 Przedmiot zamówienia ust. 2</p>	
<p>2. Przeprowadzenia autorskich zajęć dydaktycznych o charakterze warsztatowym z zakresu:</p> <p>– Zarządzanie zasobami ludzkimi i zastosowanie nowoczesnych technologii w wymiarze sprawiedliwości:- III-IV kw. 2013 – 345 uczestników (23 edycje), I – II</p>	<p>2. Przeprowadzenia autorskich zajęć dydaktycznych o charakterze warsztatowym z zakresu:</p> <p>– Zarządzanie zasobami ludzkimi i zastosowanie nowoczesnych technologii w wymiarze sprawiedliwości:- III-IV kw. 2013 – 345 uczestników (23 edycje), I – II</p>



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

<p>kw. 2014 r. 455 uczestników (30 edycji)</p> <ul style="list-style-type: none"> – Nowoczesne kadry i finanse w sądzie: - III - IV kw. 2013 (17 edycji) – 260 uczestników, I – II kw. 2014 (16 edycji) – 240 uczestników – Zarządzanie przepływem spraw i obciążeniem pracy w wydziale: IV kw. 2013 (7 edycji) - 105 uczestników, I kw. 2014 (6 edycji) – 95 uczestników 	<p>kw. 2014 r. 355 uczestników (24 edycji)</p> <ul style="list-style-type: none"> – Nowoczesne kadry i finanse w sądzie: - III - IV kw. 2013 (17 edycji) – 260 uczestników, I – II kw. 2014 (16 edycji) – 240 uczestników – Zarządzanie przepływem spraw i obciążeniem pracy w wydziale: IV kw. 2013 (7 edycji) - 105 uczestników, I kw. 2014 (6 edycji) – 95 uczestników
<p>Załącznik nr 3 Wzór umowy</p> <p>§ 5 Terminy realizacji szkoleń ust. 1</p>	
<p>1. Szkolenia zostaną przeprowadzone w łącznie 99 edycjach w zależności od potrzeb Zamawiającego w terminie wskazanym przez Zamawiającego w załączniku nr 1 do umowy, przy czym szczegółowe terminy i miejsca szkoleń zostaną określone przez Zamawiającego nie później niż na 30 dni przed rozpoczęciem danego szkolenia.</p>	<p>1. Szkolenia zostaną przeprowadzone w łącznie 93 edycjach w zależności od potrzeb Zamawiającego w terminie wskazanym przez Zamawiającego w załączniku nr 1 do umowy, przy czym szczegółowe terminy i miejsca szkoleń zostaną określone przez Zamawiającego nie później niż na 30 dni przed rozpoczęciem danego szkolenia.</p>

Pozostałe zmiany siwz:

W załączniku nr 1 Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia ulega zmianie harmonogram szkoleń.

Było:

Zamawiający planuje przeprowadzić szkolenia zgodnie z poniższym harmonogramem.



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Temat szkolenia i daty przeprowadzenia szkoleń	Ilość edycji	Ilość osób w jednej edycji	Łączna liczba osób	Ilość godzin w jednej edycji	Łączna liczba godzin	Lokalizacja
<u>Zarządzanie zasobami ludzkimi i zastosowanie nowoczesnych technologii w wymiarze sprawiedliwości:</u> - III-IV kw. 2013 – 345 uczestników (23 edycje) - I-II kw. 2014 – 455 uczestników (30 edycji)	53	15	800	16	848	Ośrodek KSSiP w Dębem oraz hotel na terenie RP
<u>Nowoczesne kadry i finanse w sądzie:</u> - III - IV kw. 2013 (17 edycji) – 260 uczestników: - I – II kw. 2014 (16 edycji) – 240 uczestników	33	15	500	16	528	Ośrodek KSSiP w Dębem oraz hotel na terenie RP
<u>Zarządzanie przepływem spraw i obciążeniem pracy w wydziale:</u> - IV kw. 2013 (7 edycji) - 105 uczestników - I kw. 2014 (6 edycji) – 95 uczestników	13	15	200	16	208	Ośrodek KSSiP w Dębem oraz hotel na terenie RP



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

RAZEM	99	-	1500	-	1584	-
--------------	----	---	------	---	------	---

Powinno być:

Zamawiający planuje przeprowadzić szkolenia zgodnie z poniższym harmonogramem.

Zamawiający planuje przeprowadzić szkolenia zgodnie z poniższym harmonogramem.

Temat szkolenia i daty przeprowadzenia szkoleń	Ilość edycji	Ilość osób w jednej edycji	Łączna liczba osób	Ilość godzin w jednej edycji	Łączna liczba godzin	Lokalizacja
<u>Zarządzanie zasobami ludzkimi i zastosowanie nowoczesnych technologii w wymiarze sprawiedliwości:</u> - III-IV kw. 2013 – 345 uczestników (23 edycje) - I-II kw. 2014 – 355 uczestników (24 edycji)	47	15	700	16	752	Ośrodek KSSiP w Dębem oraz hotel na terenie RP
<u>Nowoczesne kadry i finanse w sądzie:</u> - III - IV kw. 2013 (17 edycji) – 260 uczestników: - I – II kw. 2014 (16 edycji) – 240 uczestników	33	15	500	16	528	Ośrodek KSSiP w Dębem oraz hotel na terenie RP



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

<u>Zarządzanie przepływem spraw i obciążeniem pracy w wydziale:</u>						
- IV kw. 2013 (7 edycji) - 105 uczestników						Ośrodek KSSiP w Dębem oraz hotel na terenie RP
- I kw. 2014 (6 edycji) – 95 uczestników	13	15	200	16	208	RP
RAZEM	93	-	1400	-	1488	-

W załączniku nr 2a do siwz w zakresie wiersza 8 tabeli

Było:

8.	Przeprowadzenie szkoleń warsztatowych z zakresu Zarządzanie zasobami ludzkimi i zastosowanie nowoczesnych technologii w wymiarze sprawiedliwości:		848 godzin szkoleniowych (45 min.)		zw.		
	- III – IV kw. 2013 – 345 uczestników (23 edycje)						
	- I – II kw. 2014 – 455 uczestników (30 edycji)						

Powinno być:

8.	Przeprowadzenie szkoleń warsztatowych z zakresu Zarządzanie zasobami ludzkimi i zastosowanie nowoczesnych technologii w wymiarze sprawiedliwości:		752 godzin szkoleniowych (45 min.)		zw.		
	- III – IV kw. 2013 – 345 uczestników (23 edycje)						
	- I – II kw. 2014 – 355 uczestników (24 edycje)						



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI




UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

W zawiązku ze zmianą Opisu przedmiotu zamówienia zamawiający zmienia treść informacji na temat środków, jakie Zamawiający zamierza przeznaczyć na realizację zamówienia. Zamawiający informuję, iż na realizację zamówienia zamierza przeznaczyć kwotę: 3 545 400,00 PLN brutto.

Zamawiający jednolity tekst specyfikacji istotnych warunków zamówi po zmianach zamieszcza na swojej stronie internetowej

KIEROWNIK DZIAŁU
FUNDUSZY POMOCOWYCH

dr Sylwia Morawska