



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Warszawa, dnia 6 grudnia 2012 r.

Zamawiający:

Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury
ul. Przy Rondzie 5
31-547 Kraków

Tel. +48 22 427 93 35,

fax. +48 22 622 07 55,

Dane do korespondencji:

Krajowa Szkoła Sądownictwa i Prokuratury
Dział Funduszy Pomocowych
ul. Bagatela 12
00 –585 Warszawa
godziny urzędowania: pn. – pt.
8.00-16.00

Adres strony internetowej:

www.kssip.gov.pl

Adres e-mail:

sekretariat.waw@kssip.gov.pl

Nr referencyjny nadany sprawie przez Zamawiającego **29/2012**

WYJAŚNIENIE TREŚCI SIWZ

Dotyczy: Wdrożenie pilotażu dobrego zarządzania jednostkami wymiaru sprawiedliwości w ramach Projektu „PWP Edukacja w dziedzinie zarządzania czasem i kosztami postępowań sądowych – case management” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Zgodnie z art.38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2010 r Nr 113 poz. 759 z późn. zm.) w związku z zadaniem pytaniem, Zamawiający udziela wyjaśnień treści SIWZ:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Pytanie 1

Zwracamy się z prośbą o wyjaśnienie i interpretację zapisu „Szczegółowego opisu przedmiotu zamówienia” w zakresie minimalnej liczby dni pracy we wskazanych Sądach, w przeliczeniu na dni pracy członków zespołu. Zapis wspomnianego dokumentu mówi, że liczba dni pracy we wskazanych sądach nie może być mniejsza niż 3.000 dni. W dalszej części akapitu mowa jest, że „... przez dzień pracy rozumie się co najmniej 6 godzin zegarowych ...” oraz „każda godzina czasu pracy musi być świadczona przez zespół liczący nie mniej niż 3 członków zespołu ...” Wiążąc powyższe informacje wynika, że wymagana, minimalna liczba dni roboczych członków zespołu Wykonawcy będzie wynosiła 9.000 dni, co wynika ze wzoru: 3.000 dni pracy w wybranych sądach x 3 członków zespołu składających się na godzinę (a tym samym dzień) pracy.

Z drugiej strony we wspomnianym dokumencie wskazany jest okres realizacji projektu - 56 tygodni. 56 tygodni przekłada się w przybliżeniu na 280 dni roboczych (56 tygodni x 5 dni roboczych). Zakładając, że wszyscy członkowie zespołu Wykonawcy, w minimalnej liczbie określonej w SIWZ tj. 19 osób, angażują się w realizację projektu w 100% swego czasu pracy, będą w stanie przeznaczyć na realizację projektu 19×280 dni roboczych = 5.320 dni roboczych łącznie.

Porównując powyższe dane, wymagane 9.000 dni roboczych członków zespołu Wykonawcy, z 5.320 dniami roboczymi jakie maksymalnie jest w stanie świadczyć zespół wykonawcy we wskazanej liczbie, otrzymujemy duży niedobór po stronie zespołu Wykonawcy. W związku z tym nasuwają się dwie interpretacje tego faktu:

- a) wiążąca dla Wykonawcy jest minimalna liczba 3.000 dni roboczych i jest to liczba dni w przeliczeniu na członków zespołu Wykonawcy, a dalsze nasze powyższe wnioskowanie jest błędne, gdyż np. nie zakłada równoległej pracy dla kilku sądów;



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- b) rzeczywista, minimalna liczba dni roboczych członków zespołu Wykonawcy wynosi 9.000 dni roboczych, a od Wykonawcy oczekuje się sformułowania na tyle licznego zespołu, aby był on w stanie spełnić powyższy wymóg.

Proszę o wskazanie właściwej interpretacji a lub b, co pozwoli nam realnie wycenić koszt realizacji projektu.

Odpowiedź

Zamawiający informuje, że prawidłowa jest interpretacja wskazana w pkt. b). Rzeczywista, minimalna liczba dni roboczych członków zespołu Wykonawcy wynosi 9.000 dni roboczych, a od Wykonawcy oczekuje się sformułowania na tyle licznego zespołu, aby był on w stanie spełnić powyższy wymóg.

p.o. KIEROWNIKA DZIAŁU
FUNDUSZY POMOCOWYCH

Marek Manowiec
Sędzia